

臺中市大甲區公所 112 年度性別平等專案小組

第 1 次會議紀錄

壹、會議時間：112 年 5 月 1 日 下午 2 時

貳、地點：本所 3 樓發包室

參、主持人：江主任秘書銀山

紀錄：柯政君

肆、出席人員：如簽到表

伍、主席致詞：略

陸、提案討論：

案由一：請性別工作小組共同研討及規劃設計 112 年度有關員工之性別主流化訓練進階課程及 CEDAW 教育訓練課程辦理內容及辦理方式。

說明：

一、日前對本所所屬人員辦理線上性別主流化教育訓練及 CEDAW 教育訓練需求調查，調查結果共回收 61 份，檢附訓練需求調查表及統計結果供性別工作小組參考，請共同規劃設計課程內容及辦理方式。

二、訓練需求調查結果：

(一) 有關員工之性別主流化教育訓練(性別主流化工具組)辦理課程內容及方式，依回收之訓練需求調查結果，多達 40 份同仁針對以下 2 個議題較有興趣，並多數希望以演講或小組討論或工作坊方式進行。

1. 性別統計

2. 性別分析

(二) 有關員工之 CEDAW 教育訓練辦理課程內容及方式，依回收之訓練需求調查結果，多達 40 份同仁針對以下 3 個議題較有興趣，並多數希望以演講或小組討論或電影解析方式進行。

1. 直接、間接歧視

2. 交叉歧視

3. 多元性別權益

決議：照案通過，依訓練需求調查結果辦理。

案由二：檢陳「臺中市大甲區公所性別主流化實施計畫」修正案〈詳會議資料〉，提請討論。

說明：依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)辦理。

決議：照案通過。

案由三：有關本所 111 年度推動性別主流化成果報告〈詳會議資料〉，提請討論。

說明：依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)，前年度之性別主流化實施計畫成果報告報送機關性別平等專案小組討論通過後，公告於機關官網。

決議：照案通過，將成果報告公告官網。

案由四：有關提報本所 112 年度推動性別平等創新計畫一案，提請討論。

說明：

一、臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫第四屆希朵獎，本所於 112 年 9 月 30 日前至少須提報 1 件推動與性別平等相關且具有績效之創新計畫、措施、方案參選。

二、社會局於本(112)年 3 月 24 日辦理「區區耀起來-輔導區公所推動性別平等創新計畫培力工作坊」海線初階團體輔導培訓，本所提報主題為「婦參 UP 里鄰社區 TOGETHER」，擬以此方案提報。

決議：提報主題名稱改為「婦參提升 里鄰社區一起來」，女性里長、理事長參與公共事務經驗分享影片，請性平委員各提供一訪問題目給社會課篩選。

案由五：人行道環境整建及無障設施改善，建請納入性別觀點並列入本所推動性別主流化成果。

說明：

一、性別平等政策綱領在「環境、能源與科技面」之推動策略包含打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者。

二、常見的具體行動措施為以女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間等。

決議：照案通過。

捌、臨時動議：無。

玖、散會：下午 3 時。