

臺中市大甲區公所推動性別主流化實施計畫

中華民國108年4月29日 甲區社字第1080008285號函訂定

中華民國109年4月9日 甲區社字第1090006751號函修正

中華民國112年5月5日 甲區社字第1120009053號函修正

壹、依據

依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫（112-115）辦理。

貳、目標：

- 一、培養與提昇機關內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本所全體同仁。

肆、辦理時間：112 年 1 月至 115 年 12 月。

伍、具體措施：

一、「性別平等專案小組」會議

- (一)依「臺中市大甲區公所性別平等專案小組作業要點」組成性別平等專案小組。
- (二)成員：置委員 7 至 11 人，主任秘書為召集人，委員由區長就本所編制內職員聘任之，任一性別委員比例不得少於三分之一。
- (三)集會：每半年至少召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。

二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一)深化性別統計與性別分析：

- 1.辦理單位：本所各課室。
- 2.辦理內容：

(1)透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處

境。

(2)針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。

(3)定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

(二)優先編列性別預算：

1.辦理單位：本所各課室。

2.辦理內容：

(1)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。

(2)進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(3)彙整性別預算編列情形。

(4)運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(三)性別影響評估：

1.辦理單位：本所各課室。

2.辦理內容：研擬和修訂業務計畫、法規時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法規內容中。

(四)性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

1.辦理單位：本所人事室及各課室(負責辦理內容第3項)。

2.辦理內容：

(1)性別主流化意識通識教育(每人每年3小時以上訓練)：

①規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化

概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。

②安排中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)參加性別主流化相關研習訓練，以強化高階主管之性別意識。

(2)性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本局業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

(3)推動性別主流化相關政策宣導：

各課室依其業務職掌進行相關性別平等意識推廣及宣導工作。

陸、經費來源：由本所各課室相關預算項下支應。

柒、預期效益：

- 一、強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。
- 三、推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

捌、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。