

臺中市大甲區公所 115 年度性別平等專案小組

第 1 次會議紀錄

壹、會議時間：115 年 3 月 17 日 下午 2 時

貳、地點：本所 3 樓發包室

參、主持人：江主任秘書銀山

紀錄：柯玫君

肆、出席人員：如簽到表

伍、主席致詞：略

陸、提案討論：

案由一：請性別工作小組共同研討及規劃設計 115 年度有關員工之性別主流化訓練進階課程及 CEDAW 教育訓練課程辦理內容及辦理方式。

說明：

一、日前對本所所屬人員辦理線上性別主流化教育訓練及 CEDAW 教育訓練需求調查，調查結果共回收 57 份，檢附訓練需求調查表及統計結果供性別工作小組參考，請共同規劃設計課程內容及辦理方式。

二、訓練需求調查結果：

(一) 有關員工之性別主流化教育訓練辦理課程內容及方式，依回收之訓練需求調查結果，多達 45 份同仁針對以下 2 個議題較有興趣，並多數希望以演講或小組討論或電影解析方式進行。

1. 性別平等政策綱領各領域專案研討

(1) 健康、醫療與照顧

(2) 人身安全與司法

2. 多元性別權益保障

(1) 多元性別權益保障相關人權公約及一般性建議簡介

(2) 多元性別法律權益及反歧視

(二) 有關員工之 CEDAW 教育訓練辦理課程內容及方式，依回收之訓練需求調查結果，多達 45 份同仁針對以下 2 個議題較有興趣，並多數希望以演講或小組討論或電影解析方式進行。

1. CEDAW 暫行特別措施及案例討論

2. CEDAW 與業務之關連與應用

討論過程：

一、蔡委員淑慧建議：

- (一)有關 115 年度員工之性別主流化教育訓練，日前針對本所員工辦理性別主流化訓練需求調查，經統計結果同仁就性別平等政策綱領各領域專案研討、多元性別權益保障等議題較有興趣，並多數希望以演講或小組討論或電影解析方式進行。
- (二)有關 115 年度員工之 CEDAW 教育訓練，依回收之訓練需求調查結果，多數同仁針對 CEDAW 暫行特別措施及案例討論與業務之關連與應用議題較有興趣，並多數希望以演講或小組討論或電影解析方式進行。
- (三)建議依訓練需求調查結果辦理。

二、蔡委員子建建議：

- (一)去年本所(114 年)CEDAW 教育訓練係以影片賞析方式辦理，同仁反映不錯，有助同仁更了解多元性別權益，建議今年可再以電影賞析方式辦理。
- (二)針對長青學苑、社區里民服務對象，可辦理融入性別觀點之教育訓練、研習，提升性別敏感度。

三、李委員燕如建議：

- (一)115 年度員工之性別主流化教育訓練，建議課程內容多著重於實例運用並融入機關業務，並以小組討論方式進行。
- (二)本所辦理相關環保教育訓練及環保志工培訓時，可融入性別觀點，降低性別隔離，以提升友善性別觀念。

決議：115 年度性別主流化教育之進階課程及 CEDAW 教育訓練課程內容依同仁訓練需求調查結果辦理，課程時數至少 2 小時以上並採多元形式辦理（如演講、小組討論、電影賞析或工作坊等），並於課程中由老師帶領同仁探討與本所有關業務之案例，以提升本所人員性別敏感度並精進性別主流化成效及落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」及發展各項具體消弭歧視策略。

案由二：有關本所 114 年度推動性別主流化成果報告〈詳會議資料〉，提請討論。

說明：依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)，前年度性別主流化實施計畫成果報告報送機關性別平等專案小組討論通過後，公告於機關官網。

決議：照案通過，將成果報告公告官網。

案由三：115 年性別平等宣導請各課室持續配合於各項會議、研習及活動執行辦理，年度結束前提供至少三則宣導成果，依性別主流化專區範例，將成果紀錄表置於本所 W 槽性別主流化專區。

說明：為辦理本所推動性別平等宣導業務，社會課備有性平手拿板、易

拉展予各課室推廣宣導運用。

決 議：照案通過。

柒、臨時動議：

案 由：有關本所提報「116年臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」，提請討論。

決 議：請本所各課室於115年下半年度性別平等專案小組會議召開前2週提出一相關議題計畫，人事、政風、會計等單位礙於人力如有好的構想亦請配合，會議討論後再擇選出較佳之執行方案。

捌、散會：下午2時25分。