

臺中市大甲區公所 114 年度性別平等專案小組

第 1 次會議紀錄

壹、會議時間：114 年 4 月 16 日 下午 3 時 30 分

貳、地點：本所 3 樓發包室

參、主持人：江主任秘書銀山

肆、出席人員：如簽到表

伍、主席致詞：略

陸、提案討論：

案由一：請性別工作小組共同研討及規劃設計 114 年度有關員工之性別主流化訓練進階課程及 CEDAW 教育訓練課程辦理內容及辦理方式。

說明：

一、日前對本所所屬人員辦理線上性別主流化教育訓練及 CEDAW 教育訓練需求調查，調查結果共回收 52 份，檢附訓練需求調查表及統計結果供性別工作小組參考，請共同規劃設計課程內容及辦理方式。

二、訓練需求調查結果：

(一) 有關員工之性別主流化教育訓練辦理課程內容及方式，依回收之訓練需求調查結果，多達 40 份同仁針對以下 2 個議題較有興趣，並多數希望以演講或小組討論或工作坊方式進行。

1. 性別平等政策綱領各領域專案研討

(1) 人身安全與司法

(2) 就業、經濟與福利

2. 多元性別權益保障

(二) 有關員工之 CEDAW 教育訓練辦理課程內容及方式，依回收之訓練需求調查結果，多達 40 份同仁針對以下 3 個議題較有興趣，並多數希望以演講或小組討論或電影解析方式進行。

1. CEDAW 暫行特別措施及案例討論

2. CEDAW 與業務之關連與應用

討論過程：

一、蔡委員淑慧建議：

(一) 有關 114 年度員工之性別主流化教育訓練，日前針對本所員工辦理性別主流化訓練需求調查，經統計結果同仁就性別

平等政策綱領各領域專案研討、多元性別權益保障等議題較有興趣，並多數希望以演講或小組討論或工作坊方式進行。

(二)有關 114 年度員工之 CEDAW 教育訓練，依回收之訓練需求調查結果，多數同仁針對 CEDAW 暫行特別措施及案例討論與業務之關連與應用議題較有興趣，並多數希望以演講或小組討論或電影解析方式進行。

(三)建議依訓練需求調查結果辦理。

二、蔡委員子建建議：

(一)去年本所(113 年)CEDAW 教育訓練係以電影賞析方式辦理，同仁反映不錯，有助同仁更了解多元性別權益，建議今年可再以電影賞析方式辦理。

(二)針對長青學苑、社區里民服務對象，可辦理融入性別觀點之教育訓練、研習，提升性別敏感度。

三、李委員燕如建議：

(一)114 年度員工之性別主流化教育訓練，建議課程內容多著重於實例運用並融入機關業務，並以小組討論方式進行。

(二)本所辦理相關環保教育訓練及環保志工培訓時，可融入性別觀點，降低性別隔離，以提升友善性別觀念。

決議：114 年度性別主流化教育之進階課程及 CEDAW 教育訓練課程內容依同仁訓練需求調查結果辦理，課程時數至少 2 小時以上並採多元形式辦理（如演講、小組討論、電影賞析或工作坊等），並於課程中由老師帶領同仁探討與本所有關業務之案例，以提升本所人員性別敏感度並精進性別主流化成效及落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」及發展各項具體消弭歧視策略。

案由二：有關本所 113 年度推動性別主流化成果報告〈詳會議資料〉，提請討論。

說明：依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)，前年度之性別主流化實施計畫成果報告報送機關性別平等專案小組討論通過後，公告於機關官網。

決議：照案通過，將成果報告公告官網。

案由三：有關本所 114 年度推動性別平等創新計畫「保家衛國不分你妳一看見軍中性別框架性別平權意識宣導」一案，擬依社會局「區區耀起來-輔導區公所推動性別平等創新計畫初階培力工作坊」性平委員建議修正，修正後建請本所各課室配合辦理。

說明：

一、「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」第五屆希朵獎，本

府各一級機關(含所屬之二級機關)及區公所須於 114 年 9 月 15 日前提報 1 件創新計畫參與評比。

二、本所提報計畫「保家衛國不分你妳—看見軍中性別框架性別平權意識宣導」，社會局 4 月 14 日「區區耀起來-輔導區公所推動性別平等創新計畫初階培力工作坊」性平委員建議，國軍職場性平宣導歸屬中央，以區公所的位階可著力的點不多，建議修改為與區公所業務相關之議題，修正後建請本所各課室配合辦理。

決 議：照案通過，計畫改以翻轉性別的刻板印象和職業隔離為宣導主題，搭配人文課大甲親子藝術節、逍遙音樂町，民政課環保志工業務聯繫會報等幾場大型活動，及文昌祠常態性宣導，請各課室配合辦理。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：下午 4 時 30 分。