

臺中市大甲區公所 113 年度性別平等專案小組

第 1 次會議紀錄

壹、會議時間：113 年 4 月 9 日 下午 2 時

貳、地點：本所 3 樓發包室

參、主持人：江主任秘書銀山

紀錄：柯政君

肆、出席人員：如簽到表

伍、主席致詞：略

陸、提案討論：

案由一：請性別工作小組共同研討及規劃設計 113 年度有關員工之性別主流化訓練進階課程及 CEDAW 教育訓練課程辦理內容及辦理方式。

說明：

一、日前對本所所屬人員辦理線上性別主流化教育訓練及 CEDAW 教育訓練需求調查，調查結果共回收 58 份，檢附訓練需求調查表及統計結果供性別工作小組參考，請共同規劃設計課程內容及辦理方式。

二、訓練需求調查結果：

(一) 有關員工之性別主流化教育訓練辦理課程內容及方式，依回收之訓練需求調查結果，多達 53 份同仁針對以下 2 個議題較有興趣，並多數希望以演講或小組討論方式進行。

1. 多元性別者權益保障法規、配套措施及政策之評估與討論
2. 消除對多元性別者歧視政策、措施及案例

(二) 有關員工之 CEDAW 教育訓練辦理課程內容及方式，依回收之訓練需求調查結果，多達 45 份同仁針對以下 3 個議題較有興趣，並多數希望以演講或電影解析方式進行。

1. 直接、間接歧視與實質平等的意涵
2. CEDAW 與業務之關連與應用
3. 暫行特別措施及案例討論

討論過程：

一、李委員月米建議：

(一) 有關 113 年度員工之性別主流化教育訓練，依日前針對本所員工辦理性別主流化訓練需求調查，經統計結果同仁就多元性別權益保障，如多元性別者權益保障法規、配套措施及政策之評估與討論、消除對多元性別者歧視政策、措施及案例等議題較有興趣，並多數希望以演講或小組討論方式進行。

(二)有關 113 年度員工之 CEDAW 教育訓練，依回收之訓練需求調查結果，多數同仁針對直接、間接歧視與實質平等的意涵、CEDAW 與業務之關連與應用、暫行特別措施及案例討論等議題較有興趣，並多數希望以演講或電影解析方式進行。

(三)建議依需求調查結果，規劃上課內容及以多元方式實施教育訓練，如演講、小組討論、或電影賞析方式進行，將多元性別權益保障及「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」精神落實於生活及業務中，以達性別之實質平等。

二、陳委員瑛芳建議：

去年本所(112年)CEDAW 教育訓練係以電影賞析方式辦理，同仁反映不錯，有助同仁更了解多元性別權益，建議今年可再以電影賞析方式辦理。

三、蔡委員子建建議：

請講師於課程中多呈現與本所業務相關案例，例如以本所調解業務為例，依過去現在不動產男女繼承比例，探討性別繼承差異，以落實「CEDAW」精神於生活及業務中。

決 議：

一、113 年度性別主流化教育之進階課程依同仁訓練需求調查結果辦理，課程時數至少 2 小時以上並採演講、小組討論等多元形式辦理並於課程中由老師帶領同仁探討與本所有關業務之案例，以提升本所人員性別敏感度並落實多元性別權益保障。

二、113 年度 CEDAW 教育訓練課程內容依同仁訓練需求調查結果辦理，課程時數至少 2 小時以上且採電影賞析方式辦理，就其電影情節由老師帶領同仁探討 CEDAW 與業務之關連與應用，將「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」精神落實於生活及業務中，以消弭性別歧視並達性別之實質平等。

案由二：有關本所 112 年度推動性別主流化成果報告〈詳會議資料〉，提請討論。

說 明：依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)，前年度之性別主流化實施計畫成果報告報送機關性別平等專案小組討論通過後，公告於機關官網。

決 議：照案通過，將成果報告公告官網。

案由三：113 年性別平等政策宣導執行請各課室持續配合於各項會議、研習及活動執行辦理，年度結束前提供至少三則宣導成果，依性別主流化專區範例，將成果紀錄表置於本所 W 碟性別主流化專區。

說 明：為辦理本所推動性別平等宣導業務，社會課可提供性平手拿板、易

拉展予各課室推廣宣導使用。另已購置性平宣導品，各課室配合業務辦理性別平等宣導時，如有需求(例如辦理性平意識有獎徵答等方式)可向社會課領取。

決 議：照案通過。

柒、臨時動議：

案 由：有關本所提報「114 年臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」，提請討論。

決 議：請本所各課室於 113 年下半年度性別平等專案小組會議召開前 2 週提出一相關議題計畫，人事、政風、會計等單位礙於人力如有好的構想亦請配合，會議討論後再擇選出較佳之執行方案。

捌、散會：下午 2 時 30 分。